



Centrale Ondernemingsraad (COR) Shell in Nederland

Aan de Bestuurder van Shell Nederland B.V.
De heer B.F. Everts
Carel van Bylandtlaan 30
2596 HR Den Haag

Den Haag, 25 juni 2024

Betreft: Instemmingsverzoek Wet toekomst pensioenen

Geachte heer Everts,

De Centrale Ondernemingsraad (COR) heeft tijdens een ingelaste vergadering op 25 juni 2024 ingestemd met de voorgestelde pensioenwijzigingen in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) zoals verwoord in het instemmingsverzoek, incl. bijlagen, d.d. 30 mei 2024. De vragen en antwoorden die tijdens het consultatieproces zijn opgesteld, vormen een integraal onderdeel van de reactie van de COR (zie bijlage).

De COR gaat ervan uit dat toekomstige aanpassingen op het huidige instemmingsverzoek als gevolg van wijzigingen, wettelijk of anderszins, op de correcte manier geconsulteerd zullen worden.

De COR verzoekt Shell Nederland wel een aantal hieronder nader te benomen zorgpunten adequaat te adresseren.

Vorbereiding consultatieproces

Vanaf de zomer tot het einde van 2023 heeft de COR, in zijn rol van Sociale Partner in het kader van de Wtp, arbeidsvoorwaardelijke gesprekken gevoerd met Shell Nederland en de projectgroep Pension Overhaul Netherlands (PON). De COR werd hierin vertegenwoordigd door de werkgroep Wtp bestaande uit een klein aantal COR-leden en 3 buitenleden (zowel deelnemers in het SSPF als in het SNPS fonds). Tevens werd de Wtp-werkgroep ondersteund door een, voor dit onderwerp ingestelde, klankbordgroep en een externe adviseur van Mercer. Parallel aan dit traject heeft de COR zich in het kader van de WOR voorbereid op de uiteindelijke consultatie door zich regelmatig op de hoogte te laten stellen over de stand van zaken. In november 2023 heeft de COR de werkgroep Wtp een onderhandelings-mandaat voor het arbeidsvoorwaardelijk overleg meegegeven waaraan de werkgroep zich heeft gehouden.

De COR heeft reeds in de zomer van 2023 aan Shell Nederland aangegeven dat het uiteindelijke consultatieproces voor het instemmingsverzoek ondanks de intensieve arbeidsvoorwaardelijke besprekingen die er aan vooraf zijn gegaan, geen formaliteit met een korte doorlooptijd zou worden.

Zorgpunten

Het was voor de COR van groot belang om de zorgen van de medewerkers te horen en mee te nemen in de consultatie. Uit de consultatie kwamen de volgende zorgpunten naar voren:

- Voor de compensatie van de afschaffing van de doorsnee systematiek is voor actieve SSPF deelnemers voorgesteld deze in 10 jaar uit te keren. Vanuit een gelijkheidsoogpunt zou ook voor SNPS een uitkering in 10 jaar fair zijn.
- In de organisatie is veel onrust over een mogelijke versobering van de LOR na 31 december 2025. In combinatie met het feit dat de Wtp bij overtolligheid negatieve gevolgen zal hebben voor het individu, betekent dit een dubbel nadeel voor medewerkers die hierdoor geraakt worden. De CEO heeft in zijn webcasts meerdere malen benadrukt dat organisatorische veranderingen voorlopig nog doorgaan. Een verlenging van de huidige LOR tot minimaal de implementatiedatum van de SSPF-transitie zou rust geven in de organisatie en de zorg gedeeltelijk wegnemen dat mensen door toekomstige overtolligheid mogelijk 2 keer benadeeld zullen worden.
- Het beschikbaar maken van maatmensen met de leeftijd van begin 60 die overwegen eerder met pensioen te gaan. Dit zou deze medewerkers helpen bij hun besluitvorming t.a.v. een mogelijk vervroegd pensioen; dit in afwachting van de nieuwe pensioencalculator die naar verwachting pas eind 2026 beschikbaar zal zijn.

Communicatie

Naast deze zorgpunten wil de COR het belang van communicatie naar de achterban benadrukken. Tijdens de informatie-sessies werd duidelijk dat veel weerstand en onvrede uit onduidelijkheid en/of onwetendheid voortkwam. Een voorbeeld hiervan is de informatie over de keuze mogelijkheden tijdens de uitkeringsfase. Communicatie is cruciaal om de zeer zorgvuldig uitgewerkte en evenwichtige plannen goed te laten landen bij de verschillende groepen. De COR verzoekt Shell Nederland om een uitgewerkt communicatieplan te delen.

Tot slot spreekt de COR zijn grote waardering uit voor de constructieve en zeer intensieve samenwerking gedurende het gehele Wtp-traject in de afgelopen jaren. De COR is ervan overtuigd dat de geleverde inspanningen van beide kanten hebben geleid tot goede en verdedigbare pensioenwijzigingen, niet alleen voor de huidige Shell-medewerkers maar zeker ook voor de slapers, gepensioneerden en toekomstige medewerkers.

Uw reactie op het bovenstaande zien wij met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,
Centrale Ondernemingsraad 'Shell in Nederland'

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ron van Vuuren', is centered on a light gray rectangular background.

Ron van Vuuren
Secretaris

Bijlage: Overzicht van vragen en antwoorden

Kopie: SN HR