

ACHTERLATEN UITGELEGD



De Wet toekomst pensioenen (WTP) kent als uitgangspunt dat zowel de opgebouwde als de ingegane pensioenen worden omgezet in de nieuwe pensioenregeling. Dit wordt 'invaren' genoemd. Als van dit uitgangspunt wordt afgeweken dan blijven de pensioenen achter. **In deze infographic leggen we uit wat achterlaten precies is.**

EEN NIEUW PENSIOEN-SELSEL

Onlangs is de WTP aangenomen door de Eerste Kamer. In deze nieuwe wet staat dat we alleen nog maar pensioen mogen opbouwen in een premiereregeling. De SNPS-regeling bij Shell is al zo'n soort regeling.

INVAREN IS HET UITGANGSPUNT



In principe geldt de WTP voor iedereen, dus ook voor gepensioneerden en oud-collega's (de slapers). De WTP maakt het mogelijk om de opgebouwde en ingegane pensioenen om te zetten in de nieuwe pensioenregeling. Dat wordt 'invaren' genoemd. Dit is alleen van toepassing op de pensioenen die zijn opgebouwd in de SSPF-regeling. De SSPF-regeling is namelijk een middelloonregeling en zo'n regeling is straks niet meer toegestaan. De SSPF-regeling geldt voor de medewerkers die voor 1 juli 2013 bij Shell in dienst zijn getreden.

WAT IS ACHTERLATEN?

De wet biedt een mogelijkheid om van het uitgangspunt van invaren af te wijken. Dat kan als invaren onevenredig ongunstig is voor (een deel van) de belanghebbenden. Als van de uitzondering gebruik kan worden gemaakt, blijven de opgebouwde pensioenen achter in de bestaande pensioenregeling.



DE TOEKOMST VAN ONS PENSIOEN

Als gebruik kan worden gemaakt van de uitzondering, dan zal de huidige SSPF-regeling worden gesloten. Dat betekent dat de pensioenen achterblijven in de bestaande regeling. De bestaande afspraken, inclusief de jaarlijkse verhoging en de terug- en bijstortgarantie van de werkgever, blijven daarop van toepassing. De nieuwe pensioenregeling geldt dan alleen voor de toekomst.

Hoe er wordt omgegaan met de opgebouwde pensioenen is onderdeel van de gesprekken die Shell heeft met de Centrale Ondernemingsraad (COR) en het pensioenfonds over de toekomst van het pensioen. Ook VOEKS (de vereniging van oud Shell medewerkers) speelt daarbij een rol. Op grond van de nieuwe wet mag VOEKS een oordeel geven over de te nemen besluiten. Dit wordt ook wel het hoorrecht genoemd.



WAT GEBEURT ER BIJ ACHTERLATEN?

Als de pensioenen worden achtergelaten dan betekent dat dat Shell en de COR van mening zijn dat invaren onevenredig ongunstig is voor (een deel van) de belanghebbenden. De belanghebbenden zijn de medewerkers, de oud-collega's, de gepensioneerden of de werkgever. Shell en de COR moeten dat besluit wel motiveren en het pensioenfonds heeft de taak om de motivatie voor het besluit te toetsen.

Als de pensioenen worden achtergelaten dan blijven deze staan bij het pensioenfonds. Alle (juridische en fiscale) regels die nu van toepassing zijn op die opgebouwde pensioenen blijven dan (voorlopig) gelden. Voor de medewerkers betekent dit dat het opgebouwde pensioen achter blijft in SSPF en dat ze voor de toekomst pensioen gaan opbouwen in een nieuwe pensioenregeling.

BEKIJK DE VIDEO!

We hebben een video gemaakt om uit te leggen hoe er kan worden omgegaan met de opgebouwde pensioenen in de SSPF-regeling.

Je vindt de video op de website www.nieuwpensioenbijshell.nl.



VOOR MEDEWERKERS

KOM NAAR EEN INFOESSIE!

Binnenkort organiseren we informatiebijeenkomsten om iedereen bij te praten over pensioen en de Wet toekomst pensioenen. Het gaat om jouw inkomen voor later, dus meld je aan! Meer informatie is te vinden op de nieuwe Shell pensioenen website (www.nieuwpensioenbijshell.nl).

Meer informatie vind je ook op Yammer.

DATA INFOESSIES IN JUNI EN JULI

Rotterdam Delftse Poort:	21 juni (2 sessies)
Amsterdam:	22 juni (2 sessies)
Pernis:	26 juni
Moerdijk:	28 juni (2 sessies)
NAM:	3 juli (2 sessies)
Den Haag:	5 juli (2 sessies)
Medewerkers, virtueel:	6 juli (2 sessies)

WIL JE MEER WETEN OVER PENSIOEN?

Informatie over je huidige pensioen vind je op de website van het pensioenfonds (www.shellpensioen.nl).

Heb je meer vragen over de Wet toekomst pensioenen en de gevolgen daarvan ga dan naar de website www.nieuwpensioenbijshell.nl.